

DADOS DA DISCIPLINA

Nome da Disciplina: **DIREITO DO TRABALHO II**

Curso: DIREITO

9º Período

Carga horária semanal: 4 hs/a

Carga horária semestral: 72 hs/a

Docente Responsável:

EMENTA

Aviso prévio. Estabilidade. FGTS. Jornada de trabalho. Horas extras. Intervalos. Sobreaviso. Trabalho noturno. Descanso semanal remunerado. Férias individuais e coletivas. Prescrição e decadência. Segurança e medicina do trabalho. Atividades insalubres e perigosas. Da proteção ao trabalho da mulher e do menor. Direito coletivo do trabalho. Sindicatos e a Constituição Federal. Organização sindical. Negociações Coletivas. Greve e lockout.

OBJETIVOS GERAIS

O ensino da disciplina visa proporcionar ao aluno a compreensão da relação social do trabalho, de seus conflitos inerentes e de possibilidades de solução destes através da aplicação da norma jurídica trabalhista. Dar-se-á ênfase ao objetivo didático de despertar no aluno uma postura crítica diante da realidade social, de seus conflitos e das possibilidades de sua solução para que este possa acompanhar permanentemente as mudanças sociais e as modificações que elas provocam na esfera jurídica.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

A disciplina visa a objetivar ao aluno a praticidade das questões materiais trabalhistas, de modo que com o conhecimento do direito material tenha condições de levar ao Poder Judiciário os conflitos por parte da empresa ou do trabalhador. Analisa a necessidade do conhecimento técnico profissional, visto que, o aluno necessariamente deva conhecer as fontes e os princípios que norteiam as relações de trabalho bem como os direitos e obrigações decorrentes da legislação no âmbito da matéria

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Aviso Prévio: Conceito, Forma, Efeitos. Estabilidade no curso do aviso. 2. Estabilidade, Conceito, Estabilidade decenal. 3. Outras forma de estabilidade: Membros da CIPA, Dirigente sindical, Acidente de trabalho, Membro de Comissão de Conciliação Prévia, Gestante, Licença-maternidade, Membro do Conselho Curador do FGTS e do CNPS, Reintegração ou indenização. 4. FGTS: Conceito, da multa, Aposentadoria e multa do FGTS, hipóteses de saque, Prescrição. 5. Jornada de trabalho: Conceito, Empregados excluídos do controle de jornada, Jornadas diferenciadas, Jornada de 06 horas, Turno ininterrupto de revezamento. 6. Jornadas especiais: bancário, advogado, aprendiz e outros. 7. Horas extras, Acordo de prorrogação, Acordo de compensação, Horas *in itinere*, Sobreaviso, Trabalho noturno, Prorrogação da jornada noturna, Horários mistos, Intervalos intrajornada e interjornada, Intervalo intrajornada, Intervalo interjornada, Remuneração do intervalo suprimido. 8. Descanso Semanal Remunerado: Conceito, Remuneração, Feriados, Dias de repouso trabalhados, Reflexos. 9. Férias: Conceito, Períodos aquisitivo e concessivo, Venda das férias, Férias Coletivas, Não concessão das férias, Perda do direito às férias, Prescrição. 10. Segurança e medicina do trabalho: Convenção nº 155 da OIT,

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), SESMT, Equipamento Individual de Proteção (EPI), Atividades Insalubres e Perigosas, Adicional de Insalubridade, Adicional de Periculosidade, Da proteção ao trabalho da mulher, Da proteção ao trabalho do menor, Prescrição. 11. Direito Coletivo do trabalho: Liberdade Sindical, Organização Sindical, Negociações Coletivas, Contrato Coletivo de Trabalho. 12. Greve: Conceito, Peculiaridades, Lockout.

ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM (METODOLOGIAS DE SALA DE AULA)

A abordagem do conteúdo programático se fará mediante aulas expositivas, na qual será incentivada a participação constante de todos os alunos, com a provocação das experiências extra-sala de cada um na matéria. Sendo inclusive objeto de exercício em sala de aulas os casos práticos dos nossos convívios nas classes empresariais e de trabalhadores com exercícios e simulações

AVALIAÇÃO DO PROCESSO DE ENSINO E APRENDIZAGEM

A avaliação será desenvolvida sob três modalidades: avaliação diagnóstica, avaliação formativa e avaliação somativa. Nos primeiros encontros, as aulas buscarão estabelecer as relações do conteúdo trabalhado com conhecimentos preliminares, revisando-se brevemente temas e abordagens desenvolvidos em etapas anteriores do Curso. Nesse momento, o docente será capaz de identificar deficiências de formação teórica e técnica do aluno, cabendo-lhe empregar as ferramentas adequadas para corrigi-la. A aprovação do aluno será condicionada à obtenção das médias estabelecidas pelo regimento do Curso, a partir de avaliações que aferirão o domínio dos conteúdos ministrados e o adequado emprego da linguagem técnico-jurídica. Além das provas, compostas de questões de múltipla escolha e questões discursivas, serão apresentados estudos de casos e análise de jurisprudência.

SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO PARA A RECUPERAÇÃO DA APRENDIZAGEM

Diante de resultados insatisfatórios nos trabalhos e avaliações parciais, serão desenvolvidas atividades complementares de nivelamento, visando reforçar os conteúdos e viabilizar condições reais de recuperação do aluno. Propõem-se, para tanto, questionários adicionais, seminários e estudos dirigidos envolvendo os pontos teóricos problemáticos.

BIBLIOGRAFIA – BÁSICA

ALMEIDA, André Luiz Paes de. *Direito do trabalho: material, processual e legislação especial*. 12. ed. São Paulo: Rideel, 2013.

DELGADO, Maurício Godinho. *Curso de direito do trabalho*. 12. ed. São Paulo: LTr, 2013.

MARTINS, Sérgio Pinto. *Direito do trabalho*. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2013..

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. *Curso de direito do trabalho*. 28. ed. São Paulo: Saraiva, 2013.

BIBLIOGRAFIA – COMPLEMENTAR

LIMA, Francisco Meton Marques de. *Elementos de Direito do Trabalho e processo trabalhista*. 14. ed. São Paulo: LTr, 2013.

MAGANO, Octavio Bueno. *Primeiras lições de direito do trabalho*. 3.ed. São Paulo: RT, 2003.

RODRIGUES PINTO, José Augusto. *Curso de Direito do Trabalho*. São Paulo: LTr, 2006.



SUSSEKIND, Arnaldo. Curso *de direito do trabalho*. 3.ed. São Paulo: Renovar, 2010.

Revista dos Tribunais

Revista Nacional de Direito do Trabalho