



FACULDADE DE EDUCAÇÃO SÃO LUÍS

Rua Floriano Peixoto, 839/873 – Cep 14.870-000 - (016) 3209-1800

www.saoluis.br/direito – direito@saoluis.br

CURSO DE DIREITO

DADOS DA DISCIPLINA

Nome da Disciplina: **DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO**

Curso: DIREITO

9º. Período

Carga horária semanal 4 hs/a

Carga horária semestral 72 hs/a

Docente Responsável:

EMENTA

Teoria Geral do Direito Processual do Trabalho: formas de solução dos conflitos trabalhistas, jurisdição, pressupostos processuais e condições da ação. Princípios. Organização da Justiça do Trabalho. Competência.. Partes e Procuradores no Processo do Trabalho. Ministério Público do Trabalho. Atos e Prazos processuais. Prescrição. Petição inicial e requisitos. Audiência trabalhista e procedimentos. Resposta do Réu. Provas. Sentença e coisa julgada. Recursos trabalhistas. Processo de execução.

OBJETIVOS GERAIS

Compreender a organização, os institutos e os procedimentos da Justiça do Trabalho, com ênfase para a prática e com base na jurisprudência contemporânea.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

A disciplina visa a garantir ao discente a praticidade das questões processuais trabalhistas, de modo que, com o conhecimento do direito material, ele terá condições de atuar em processos trabalhistas, em qualquer um dos polos da ação, bem como explorar os meios alternativos de resolução de conflitos (conciliação, mediação e arbitragem). Explora, ainda, o conhecimento técnico profissional, submetendo o aluno à elaboração de peças processuais.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Teoria Geral do Direito Processual do Trabalho: formas de solução dos conflitos trabalhistas, jurisdição, pressupostos processuais e condições da ação. Conceito e Autonomia do Direito Processual do Trabalho. Princípios constitucionais do processo. Princípios do Processo Civil aplicáveis ao Processo do Trabalho. Órgãos da justiça do trabalho: composição, funcionamento e investidura. Dos Juízes do Trabalho e das Varas do Trabalho. Dos Tribunais Regionais do Trabalho. Do Tribunal Superior do Trabalho. Do conceito de competência. Competência material da Justiça do Trabalho após a EC n. 45/04 e competência em razão da pessoa. Da competência material da Justiça do Trabalho. Da competência para o julgamento de ações de indenização por danos morais e patrimoniais decorrentes da relação de trabalho. Da competência territorial e da competência funcional da Justiça do Trabalho. Da modificação da competência e dos conflitos de competência. Competência. Partes e Procuradores no Processo do Trabalho. Da capacidade de ser parte na Justiça do Trabalho. Da representação e da assistência das partes na Justiça do Trabalho. *Jus postulandi*. Da substituição processual. Do litisconsórcio no Processo do Trabalho. Do advogado. Da assistência judiciária da justiça gratuita no processo do trabalho. Dos honorários advocatícios. Da litigância de má-fé no processo do trabalho. Do assédio processual. Do Ministério Público do Trabalho: competência e formas de atuação. Atos e Prazos processuais: conceitos, princípios, prática dos atos por eletrônicos e no processo judicial eletrônico. Contagem dos prazos processuais e privilégios de prazos. Despesas processuais no Processo do Trabalho. Prescrição. Petição inicial e requisitos. O pedido. Problemas específicos na esfera trabalhista: valor da causa, inépcia da inicial, desistência do pedido, aditamento da inicial. Audiência trabalhista e procedimentos. Princípios da audiência trabalhista. Peculiaridades da audiência trabalhista. Da importância do comparecimento das partes. Da representação do Reclamado em audiência: efeitos, condição de empregado do preposto, Súmula n. 377, do TST, e seus efeitos. Revelia no processo do trabalho. Resposta do Réu: da contestação, das exceções e da reconvenção. Das Provas. Tipos de prova. Ônus da prova e dinâmica probatória. Da prova emprestada. Interrogatório das partes e confissão judicial: espontânea, provocada e ficta. Documentos: conceito, problemas relacionado à autoria e vícios de consentimento, documentos obrigatórios, registros particulares e domésticos. Testemunha: da capacidade de ser testemunha,



FACULDADE DE EDUCAÇÃO SÃO LUÍS

Rua Floriano Peixoto, 839/873 – Cep 14.870-000 - (016) 3209-1800

www.saoluis.br/direito – direito@saoluis.br

CURSO DE DIREITO

compromisso legal, qualificação e contradita. Da prova pericial: sistemática de realização das perícias, valoração da prova pericial e do pagamento dos honorários periciais e dos assistentes técnicos. Sentença e coisa julgada. Princípios da sentença trabalhista. Requisitos estruturais da sentença trabalhista. Classificação da sentença. Nulidades da sentença. Do julgamento parcial do mérito e do julgamento de improcedência liminar. Da sentença trabalhista e da hipoteca judiciária. Coisa julgada material e coisa julgada formal. Embargos declaratórios. Recursos trabalhistas: sistema recursal trabalhista: princípios e pressupostos que o informam. Recurso ordinário. Recurso adesivo. Recurso de Revista. Agravo de Petição e de Instrumento. Embargos para o TST. Recurso Extraordinário no âmbito trabalhista. Processo de execução: Pressupostos. Tipos e espécie de execução. Natureza da execução. Procedimento de liquidação de sentença. Impugnação a sentença de liquidação. Natureza e tipos de liquidação: cálculos, artigos de liquidação e arbitramento. Da responsabilidade patrimonial. Da fraude à execução no Processo do Trabalho. Da penhora. Dos meios de defesa do executado e de terceiro. Da expropriação de bens.. Ações e Procedimentos especiais: rescisória, mandado de segurança, ação civil pública e ação coletiva, instauração de dissídio coletivo.

ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM (METODOLOGIAS DE SALA DE AULA)

A abordagem do conteúdo programático se fará mediante aulas expositivas, na qual será incentivada a participação constante de todos os alunos, com a provocação das experiências extra-sala de cada um na matéria. Análise de casos práticos e de jurisprudência em sala de aula, inclusive com elaboração de peças processuais (aulas de prática).

AValiação DO PROCESSO DE ENSINO E APRENDIZAGEM

A avaliação será desenvolvida sob três modalidades: avaliação diagnóstica, avaliação formativa e avaliação somativa. Nos primeiros encontros, as aulas buscarão estabelecer as relações do conteúdo trabalhado com conhecimentos preliminares, revisando-se brevemente temas e abordagens desenvolvidos em etapas anteriores do Curso. Nesse momento, o docente será capaz de identificar deficiências de formação teórica e técnica do aluno, cabendo-lhe empregar as ferramentas adequadas para corrigi-las. A aprovação do aluno será condicionada à obtenção das médias estabelecidas pelo regimento do Curso, a partir de avaliações que aferirão o domínio dos conteúdos ministrados e o adequado emprego da linguagem técnico-jurídica. Além das provas, compostas de questões de múltipla escolha e questões discursivas, serão apresentados estudos de casos e análise de jurisprudência.

SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO PARA A RECUPERAÇÃO DA APRENDIZAGEM

Diante de resultados insatisfatórios nos trabalhos e avaliações parciais, serão desenvolvidas atividades complementares de nivelamento, visando reforçar os conteúdos e viabilizar condições reais de recuperação do aluno. Propõem-se, para tanto, questionários adicionais, seminários e estudos dirigidos envolvendo os pontos teóricos problemáticos.

BIBLIOGRAFIA – BÁSICA

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. *Curso de Direito Processual do Trabalho*. 6 ed. São Paulo: Forense, 2017.

MARTINS, Sergio Pinto. *Direito processual do trabalho*. 39.ed. São Paulo: Atlas, 2017.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. *Curso de direito processual do trabalho*. 28 ed. São Paulo: Saraiva, 2013.

SCHIAVI, Mauro. *Manual de Direito Processual do Trabalho*. 12 ed. São Paulo: LTr, 2017.

BIBLIOGRAFIA – COMPLEMENTAR

ALMEIDA, Amador Paes de. *Curso prático de processo do trabalho*. 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2004.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. *Novo CPC e Processo do Trabalho*. 2 ed. São Paulo: JusPodivm, 2017.

GIGLIO, Wagner D. *Justa causa*. 7. ed. São Paulo: Saraiva, 2000.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. *Curso de direito do trabalho*. 28.ed. São Paulo: Saraiva, 2013.



FACULDADE DE EDUCAÇÃO SÃO LUÍS

Rua Floriano Peixoto, 839/873 – Cep 14.870-000 - (016) 3209-1800

www.saoluis.br/direito – direito@saoluis.br

CURSO DE DIREITO

OLIVEIRA, F. Antonio de. *Novo contrato por prazo indeterminado*. São Paulo: RT, 1998.

RIBEIRO, Luis J.J. *Prova ilícita no processo do trabalho*. São Paulo: LTr, 2004.

SCHIAVI, Mauro. *Provas no Processo do Trabalho*. 5 ed. São Paulo: LTr, 2017.

SCHIAVI, Mauro. *Recursos no Processo do Trabalho*. 3 ed. São Paulo: LTr, 2017.

TEIXEIRA FILHO, Manoel Antonio. *O procedimento sumaríssimo no processo do trabalho: comentários a Lei n.9.957/2000*. 2 ed. São Paulo: LTr, 2000