



## FACULDADE DE EDUCAÇÃO SÃO LUÍS

Rua Floriano Peixoto, 839/873 – Cep 14.870-000 - (016) 3209-1800

[www.saoluis.br/direito](http://www.saoluis.br/direito) – [direito@saoluis.br](mailto:direito@saoluis.br)

### CURSO DE DIREITO

#### DADOS DA DISCIPLINA

Nome da Disciplina: **DIREITO DO TRABALHO I**

Curso: DIREITO

7º. Período

Carga horária semanal: 4 hs/a

Carga horária semestral: 72 hs/a

Docente Responsável:

#### EMENTA

Formação do direito do trabalho. Normas jurídicas trabalhistas. Princípios de flexibilização do direito do trabalho. Relação de emprego. Conteúdo da relação de emprego. Empregados comuns e especiais. Empregador: grupo econômico e suas responsabilidades. Da jornada de trabalho comum e especial. FGTS. Das férias individuais e coletivas. Da segurança e medicina do trabalho. Da proteção ao trabalho da mulher e do menor bem como a tutela do aprendiz.

#### OBJETIVOS GERAIS

A disciplina objetiva capacitar o aluno para o desenvolvimento de aptidões críticas, permitindo-lhe plena compreensão do Direito do Trabalho, de seus elementos constitutivos, paradigmas e perspectivas, com base na doutrina, jurisprudência e legislação atualizadas do direito do trabalho, com ênfase para a “Reforma Trabalhista” implementada pela Lei n. 13.467/2017, com fundamentos históricos e constitucionais.

#### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apresentar ao aluno uma visão do conjunto dos institutos que compõem o Direito do Trabalho a fim de prepará-lo adequadamente para a vida profissional na área trabalhista judicial e extrajudicial. Capacitar o aluno para formular respostas adequadas, dotadas de argumentos juridicamente aceitáveis para a solução de problemas relacionados às relações de trabalho.

#### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Formação histórica do Direito do Trabalho. Fontes e Princípios do Direito do Trabalho. Renúncia e transação. Comissões de Conciliação Prévia. Relação de trabalho e relação de emprego. Estrutura, elementos componentes e natureza jurídica da relação empregatícia. Relações de trabalho *lato sensu*: trabalho autônomo, eventual, avulso, portuário. Estágio. Cooperativas de mão de obra. Contrato de trabalho: denominação, conceito, classificação, caracteres e elementos integrantes. Empregado: conceitos e pressupostos. Empregado doméstico, trabalhador rural, servidor público, diretor de sociedade, sócio, empregado a domicílio, teletrabalho. Trabalho do menor: estágio e aprendizagem. Empregador: conceito e pressupostos. Empresa e estabelecimento. Grupo de empresas. Consórcio de empregadores. Situações de responsabilização empresarial. Poderes do empregador. Trabalho rural. Trabalho temporário. Terceirização no direito do trabalho. Trabalho voluntário e religioso. Modalidades de contrato de emprego. Contrato de emprego e contratos afins. Diferença entre contrato de trabalho e prestação de serviços. Empreitada, Mandato, Representação Comercial, Sociedade e Parceria. Pré-contrato. Responsabilidade Pré-Contratual. Salário e remuneração. Conceito. Componentes da remuneração. Gratificações. Adicionais, utilidades. Gorjeta. Prêmios. Parcelas não salariais. Salário Mínimo. Piso salarial. Reajustes. Modalidades de estipulação do salário. Comissões. Equiparação salarial. Formas e meios de pagamento do salário. Proteção ao salário. Da proteção ao trabalho da mulher e do menor aprendiz.

#### ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM (METODOLOGIAS DE SALA DE AULA)

Através de aulas expositivas dialógicas pretende-se estimular a participação efetiva do aluno no processo ensino-aprendizagem. Para tanto serão usados quadros sinóticos bem como excertos legais e doutrinários como ilustração dos conceitos fundamentais atinentes à matéria. Questionários e trabalhos orientados complementarão a sedimentação do referencial teórico, pois levará a problematização dos



## FACULDADE DE EDUCAÇÃO SÃO LUÍS

Rua Floriano Peixoto, 839/873 – Cep 14.870-000 - (016) 3209-1800

[www.saoluis.br/direito](http://www.saoluis.br/direito) – [direito@saoluis.br](mailto:direito@saoluis.br)

### CURSO DE DIREITO

assuntos expostos permitindo o exercício do raciocínio. Através dos métodos hipotético-dedutivo e dialético será construída a base epistemológica da disciplina.

#### AValiação DO PROCESSO DE ENSINO E APRENDIZAGEM

A avaliação do processo de ensino e aprendizagem será realizada de forma contínua, cumulativa e sistemática com o objetivo de diagnosticar a situação da aprendizagem de cada aluno. A avaliação será realizada sob três modalidades: avaliação diagnóstica; avaliação formativa; avaliação somativa. Durante todo o processo de aprendizagem, serão propostos aos alunos, trabalhos voltados a identificar as dificuldades e os problemas na absorção do conteúdo justificáveis pela formação pregressa do aluno, pela complexidade do assunto ou por falta no mecanismo de abordagem. É de grande conveniência, nesse propósito, a aplicação dos questionários parciais e avaliações pontuais, seguidos de análise e discussão com a sala acerca das deficiências apresentadas.

#### SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO PARA A RECUPERAÇÃO DA APRENDIZAGEM

Com o resultado negativo do aluno, diante das avaliações de provas, trabalhos e participações em sala de aulas, será estabelecido um sistema de recuperação a partir da divulgação da primeira Nota Parcial. A par desse acompanhamento, serão ministradas atividades que visem auxiliar os acadêmicos que se enquadrem nas condições delineadas no Sistema de Avaliação da Aprendizagem, tais como: novos trabalhos, chamada oral em sala de aula, pesquisas científicas e práticas.

#### BIBLIOGRAFIA – BÁSICA

- BARROS, Alice Monteiro de. Curso de Direito do Trabalho. 11 ed. São Paulo: LTr, 2017.  
DELGADO, Maurício Godinho. *Curso de Direito do Trabalho*. 13. ed. São Paulo: LTr, 2014.  
GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. *Manual de Direito do Trabalho*. 10 ed. São Paulo: JusPodivm, 2018.  
MARTINS, Sérgio Pinto. *Direito do Trabalho*. 30. ed. São Paulo: Atlas, 2014.  
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. *Curso de Direito do Trabalho*. 28. ed. São Paulo: Saraiva, 2014.

#### BIBLIOGRAFIA – COMPLEMENTAR

- LIMA, Francisco Meton Marques de. *Elementos de Direito do Trabalho e processo trabalhista*. 14. ed. São Paulo: LTr, 2013.  
MAGANO, Octavio Bueno. *Primeiras lições de Direito do Trabalho*. 3. ed. São Paulo: RT, 2003.  
RUSSOMANO, Mozart Vitor. *Curso de Direito do Trabalho*. 9. ed. São Paulo. Juruá. 2012.  
SILVA, Homero Batista Mateus. *Comentários à Reforma Trabalhista*. São Paulo: RT, 2017.  
SUSSEKIND, Arnaldo. *Curso de Direito do Trabalho*. 3. ed. São Paulo: Renovar, 2010.